

Visie op toezicht Platform31

Vastgesteld in de RvT-vergadering van 17 juni 2026

De visie van het bestuur en de Raad van Toezicht (RvT) van Platform31 op besturen en toezicht houden is vastgelegd in deze 'toezichtvisie'. Voor bestuur en RvT van Platform31 staat het realiseren van de missie van Platform31 voorop: Platform31 zet zich in voor een toekomstbestendige leefomgeving waar iedereen fijn kan wonen, werken en leven.

Bestuur en RvT hechten waarde aan een integere en open cultuur waarbinnen ruimte is voor reflectie en tegenspraak. Deze toezichtvisie is een levend document en wordt iedere twee jaar geactualiseerd.

De raad ziet het als zijn verantwoordelijkheid om de maatschappelijke opdracht en effectiviteit van Platform31 te bewaken. De raad van toezicht vervult zijn taak vanuit de overtuiging dat goed bestuur en toezicht bijdragen aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en het maatschappelijk vertrouwen.. Dit doet de RvT door te zorgen voor stabiliteit en evenwicht in de 'checks en balances'.

De RvT speelt de rol van 'kritische vriend' van de bestuurder: de RvT vervult zijn rol reflecterend en onderzoekend, en draagt op die manier bij aan goed overwogen besluitvorming en koersbepaling.

De raad weegt in de invulling van zijn rol mee in welke fase/situatie de organisatie zich bevindt, hoe de externe dynamiek eruit ziet en in welke mate bijvoorbeeld financiering (langdurig) is zeker gesteld. Dat wil zeggen dat de stijl en intensiteit van toezichthouden kunnen variëren. Hierbij streeft de RvT naar consistentie, zonder dat dit maatwerk in de weg staat.

De raad wil zijn rollen van werkgever, toezichthouder en adviseur goed met elkaar verbinden. Naast de klassieke rollen vervult de RvT van Platform31 ook de rol van ambassadeur van de organisatie. Door de netwerken van de leden van de RvT, zijn zij geïnformeerd over belangen en ambities van strategische partners.

De raad geeft zich expliciet rekenschap van het feit dat Platform31 grotendeels publiek gefinancierd wordt. Dit vraagt bijzondere aandacht voor transparantie en verantwoording. De raad ziet erop toe dat Platform31 op een transparante wijze opereert, verantwoording aflegt over haar acties, en aantoonbaar voldoet aan de gestelde doelen en maatschappelijke verwachtingen. Daar hoort bij dat de leden van de RvT niet de schijn wekken specifieke belangen van achterbannen te dienen of deze te representeren.

De RvT evalueert jaarlijks de manier waarop hij zijn rol invult en verantwoordt. De raad reflecteert onder meer op zijn bekwaamheid, onafhankelijkheid en diversiteit en vraagt daartoe input van de bestuurder. De RvT verantwoordt zich over zijn eigen rol en optreden in zijn jaarverslag en ook in andere meer permanente communicatiemiddelen zoals de website van Platform31.

De RvT ziet onderstaande punten als speerpunten voor zijn toezicht, passend bij de drie kerntaken van de RvT en de rol van ambassadeur.

Toeichtrol

- vanuit de maatschappelijke waarde toezicht houden op de besturing, de realisatie van de strategische doelstellingen van Platform31 en de wijze waarop het bestuur het beleid uitvoert;
- scherp oog houden op risico's die de realisatie van de doelstelling (kunnen) bedreigen;
- toezicht houden op de algemene gang van zaken binnen de organisatie, waaronder het samenspel met de medezeggenschap;
- goedkeuren van besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen, als zulke besluiten aan de goedkeuring van de RvT zijn onderworpen op grond van de statuten;
- toezichthouden op het omgaan met de stakeholders door de bestuurder;
- toezicht houden op de mate waarin de kernwaarden leidend zijn bij de besturing van de organisatie.

Klankbordrol

De klankbordrol van de RvT vraagt dat wij waken over de condities waarin strategie werkelijk kan landen: leiderschap, organisatiekracht, risico's, oog voor onderstroom en cultuur.

- reflecteren met de bestuurder over de (lange termijn) strategie in relatie tot de maatschappelijke context en hoe Platform31 daarin positie kiest;
- adviseren van de bestuurder bij strategische beslissingen (het aangaan van fusies / samenwerkingsverbanden, het oprichten van deelnemingen, organisatieaanpassingen, etc.);
- reflecteren met de bestuurder op omvangrijke operationele beslissingen, zoals grote organisatie- en digitaliseringstrajecten
- geven van gevraagd en ongevraagd advies, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de bestuurder.

Werkgeversrol

De werkgeversrol is de meest uitgewerkte rol in regelgeving en in de statuten. Naast de formele verantwoordelijkheden, zal de RvT aandacht besteden aan organisatieontwikkeling.

- bepalen van de omvang en de vormgeving van de topstructuur;
- het werven, selecteren en benoemen van het bestuur;
- vaststellen van de beloning van het bestuur;
- jaarlijks beoordelen van het functioneren van het bestuur op basis van de resultaten van de prestatieafspraken;
- het bevorderen van ontwikkeling van competenties van het bestuur en RvT;
- het schorsen en ontslaan van het bestuur;
- (bewust nadenken over) de opvolging;
- zorgdragen voor de continuïteit in het bestuur en toezicht;
- meedenken over organisatieontwikkeling, inclusief de samenstelling en werking van het managementteam.

Ambassadeursrol

- op verzoek van het bestuur contact onderhouden met stakeholders;
- het bevorderen van actieve rol van Platform31 richting de stakeholders van de organisatie;
- het afleggen van externe verantwoording aan de stakeholders;
- het bestuur uitdagen en met de RvT sparren over stellingname van Platform31 in het publieke debat.

De RvT zoekt in het kader van deze rol minimaal een keer per jaar de verbinding met de Adviesraad.

Zichtbaarheid rolinvulling

De RvT draagt de toezichtvisie uit door:

- oprecht en transparant te handelen;
- voorbeeldgedrag te laten zien en dit ook te vragen van het bestuur;
- naar ethische en maatschappelijke normen consistent te handelen;
- stimuleren van een ondernemende organisatiecultuur waarin de bedoeling van de organisatie wordt gerealiseerd, zonder dat dit tot het nemen van onaanvaardbare risico's leidt;
- nemen van overwogen besluiten na voldoende consultatie van bestuur en eventuele derden, gebaseerd op kennis van processen en activiteiten in de organisatie en haar context;
- aanspreekbaar te zijn op besluiten en op de wijze waarop hij zijn rol invult;
- bij de samenstelling van RvT en bestuur oog te hebben voor huidige en toekomstige taken.