

Manager Duurzame Ontwikkeling

Den Haag

32-36 uur

**Solliciteer via onze
website →**

Zoek je een nieuwe uitdagende functie bij een betekenisvolle kennis- en netwerkorganisatie? Wil je overheden, woningcorporaties en marktpartijen helpen bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid? Ze praktijkgerichte kennis en vernieuwende aanpakken aanreiken? En daar met bevlogen collega's nieuwe projecten en programma's voor ontwikkelen en financieren en partners voor enthousiasmeren? Dan is Platform31 de werkgever die bij jou past.

De opgave Duurzame Ontwikkeling

We versnellen de ontwikkeling naar een duurzame omgeving waar iedereen aan kan en wil bijdragen. We naderen het kritieke omslagpunt in klimaat, biodiversiteit en gebruik van grondstoffen. Oplossingen hiervoor zijn technisch en maatschappelijk complex. De tijd voor kleine ingrepen is voorbij; we helpen overheden, corporaties en marktpartijen om te versnellen en op te schalen. We ondersteunen ze met kennisontwikkeling en -uitwisseling en leertrajecten op het gebied van verduurzaming, klimaatadaptatie, circulariteit en energietransitie.

Wat ga je doen?

- Je geeft inhoudelijk richting aan onze activiteiten op het gebied van duurzame ontwikkeling.
- Je bent het gezicht voor deze opgave in externe contacten en optredens.
- Je geeft leiding aan het opgaveteam Duurzame Ontwikkeling. Je coacht, motiveert en inspireert het team van 15 medewerkers en daagt ze uit om doelstellingen te behalen, intern en extern samen te werken en zich te ontwikkelen. Je bewaakt de voortgang van doelen en afspraken. Je werkt daarbij samen met communicatie, financiën, HRM en secretariaat.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de acquisitiedoelen van je team en vult die samen met collega's in. Je onderhoudt relaties met ons partnernetwerk en stakeholders en bouwt die relaties verder uit. Je verbindt netwerkpartners aan ons kennis- en activiteitenprogramma.
- Je hebt oog voor de samenhang van programma's, projecten en activiteiten van je eigen opgaveteam en die van onze andere drie opgaveteams. Je beheert de projectenportefeuille en zorgt voor een evenwichtige werkverdeling binnen je team. Je levert ook zelf je bijdrage aan projecten en programma's.
- Je vervult een actieve rol in het managementteam van Platform31, zowel in het bepalen van de strategie als in de dagelijkse sturing.

Dit is jouw profiel

- Je werkt op academisch niveau, hebt sterke analytische vaardigheden en minimaal 10 jaar relevante werkervaring.
- Je bent op de hoogte van en hebt een visie op ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Je bent nieuwsgierig, initiatiefrijk en hebt een onderzoekende grondhouding. Je signaleert trends en ontwikkelingen en weet inhoudelijke vraagstukken te vertalen naar een visie en naar programma's en projecten.
- Je bent gewend te opereren in een politiek-bestuurlijke context en hebt een relevant netwerk. Je bent een gelijkwaardige gesprekspartner op management- en directieniveau bij opdrachtgevers en partners.

- Je hebt aantoonbaar ervaring met het aansturen van een team met professionals. Je hebt een inclusieve mindset en oog voor de ontwikkeling van je teamleden. Je hebt er plezier in het beste uit mensen te halen en geeft je teamleden ruimte om binnen kaders hun eigen verantwoordelijkheid te pakken en om proactief invloed te hebben op de invulling van hun eigen werkzaamheden.
- Je hebt aantoonbaar ervaring in het werven van opdrachten en subsidies.
- Je hebt ervaring met complexe programma's en projecten.
- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk) en schuwt het podium niet.

Wij bieden

- Een dynamische, inspirerende werkomgeving met veel flexibiliteit en de mogelijkheid om gedeeltelijk thuis te werken.
- Volop mogelijkheden tot verdieping van je kennis en verbreding van je netwerk.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en samenwerking.
- Inspirerende lunchlezingen over ons werk en actuele thema's. Jaarlijks een relevant trainingsprogramma.
- Een informele werksfeer waarin we graag met elkaar lunchen, elke maand afsluiten met een donderdagmiddagborrel. Collega's organiseren buiten het werk om sportieve, culinaire en leerzame uitstapjes. Geen verplichting, wel erg gezellig.
- Deze functie wordt afhankelijk van ervaring gewaardeerd in schaal 14 van de salarisschalen Rijksoverheid. De aanstelling vindt plaats conform de arbeidsvoorwaarden van Platform31.

Interesse?

We zijn nieuwsgierig naar jouw drijfveren om aan deze maatschappelijke opgave te werken. Wij geloven in gelijke kansen en moedigen diversiteit van harte aan, ook in ons managementteam.

- Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Marja Appelman (marja.appelman@platform31.nl, 06-15513989).
- Heb je procedurele vragen? Neem dan contact op met Geke Roos (06-57943732).

Heb je interesse in deze uitdagende functie? Stuur dan vóór 9 september 2025 je motivatie met je cv naar ikwilwerken@platform31.nl of solliciteer via [de website](#).

Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Over Platform31

Bestuurders, beleidsmakers, professionals, inwoners en ondernemers zoeken oplossingen voor complexe vraagstukken in stad en regio. Hoe komen we tot een inclusieve en duurzame samenleving? Met voldoende woningen in een passende omgeving. Waar een innovatieve overheid en economie bijdragen aan brede welvaart.

Om tot toekomstbestendige oplossingen te komen, brengt Platform31 partijen bij elkaar en onderzoeken we maatschappelijke opgaven in samenhang. We signaleren trends en verbinden beleid, praktijk en wetenschap. Zo komen we samen tot een aanpak waar bestuurders en uitvoerders direct mee aan de slag kunnen. De oplossingen houden we niet voor onszelf: iedereen profiteert mee van de resultaten.