

Ben je op zoek naar een uitdagende functie bij een betekenisvolle kennis- en netwerkorganisatie? Ben je ervaren op het gebied van bedrijfsvoering en wil je ook een externe rol gaan vervullen? Door richting te geven aan zowel relatiemanagement als de professionalisering van de interne organisatie? Dan is Platform31, dé kennis- en netwerkorganisatie voor stad en regio, de werkgever die bij jou past.

Wij zijn op zoek naar een:

## **Manager netwerkrelaties en interne organisatie**

Het betreft een fulltime functie voor 36 uur (32 uur behoort tot de mogelijkheden).

Je bent eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de volgende teams. Het team Relatiemanagement (5 medewerkers) onderhoudt langjarige contacten met bestaande en nieuwe financiers en partners, onder meer rijksoverheden, gemeenten, corporaties en marktpartijen. Ons team Bedrijfsvoering (11 medewerkers) ondersteunt management en inhoudelijke teams met financiële- en projectadministratie, HRM, ICT, secretariaat en facilitaire activiteiten. Je hebt de blik naar buiten en zorgt dat de interne organisatie hier steeds beter op wordt ingericht.

### **Wat ga je doen?**

- Je bent verantwoordelijk voor de verdere professionalisering van onze interne organisatie om de projecten die we doen voor partners met onze interne organisatie zo effectief mogelijk organiseren. Je hebt ervaring en sterke affiniteit met processen op het gebied van financiën, ICT, HRM, projectadministratie, projectondersteuning, secretariaat, control, facilitair en huisvesting. Je volgt de trends en ontwikkeling in deze vakgebieden, je zorgt ervoor dat we in control zijn en stimuleert medewerkers zich te blijven ontwikkelen.
- Je bent strategisch adviseur en sparringpartner voor de directeur-bestuurder op het gebied van financiën en ICT en werkt samen aan de uitdagingen die onze organisatie verder brengen.
- Je onderhoudt relaties met onze partners. Je voert voortgangsgesprekken met partners en zorgt periodiek voor heldere (tussen)rapportages en verantwoording.
- Je geeft richting aan de ontwikkeling van ons partnernetwerk door het te verbreden, versterken en uit te bouwen. Je bent verantwoordelijk voor de langjarige externe relaties en, samen met je collega MT-leden, voor het contact met en de financierings- en prestatieafspraken met bestaande en nieuwe financiers.

- Samen met MT en inhoudelijke experts vertaal je de kennisbehoeften van onze partners naar (kennis)programma's, projecten en activiteiten. Samen breng je partners bij elkaar rond opgaven en thema's die voor hen relevant zijn en waarop ze elkaar kunnen versterken: wonen en ruimte, duurzame ontwikkeling, sociale inclusie en leefbaarheid, economie en bestaanszekerheid. Je weet bestaande en potentiële partners te enthousiasmeren en nieuwe kansen en mogelijkheden te ontdekken.
- Je vormt samen met de directeur-bestuurder en de opgavemanagers het managementteam van de organisatie en bent vanuit die rol medeverantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie.

### **Jouw profiel:**

- Je bent een ervaren professional met academisch werk- en denkniveau, minimaal 10 jaar werkervaring op de terreinen van bedrijfsvoering en/of relatiemanagement en enkele jaren leidinggevende ervaring. Je hebt een sterke affiniteit met financiën en ICT.
- Politiek-bestuurlijk sensitief en vertrouwd met afstemmingsprocessen binnen de overheid. Je bent een gelijkwaardige gesprekspartner op management- en directieniveau bij opdrachtgevers en partners en hebt een goed inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen en trends die voor hen relevant zijn. Je kunt je verplaatsen in de positie, belangen en opgaven van verschillende partijen en weet deze te verbinden.
- Je weet buiten (externe gesprekspartners) met binnen (interne organisatie) te verbinden. Je bent relatiegericht, analytisch en nauwkeurig.
- Je creëert een inspirerende werkomgeving waarin teamleden zich gehoord en gewaardeerd voelen. Je bent gemotiveerd en in staat om verandering en innovatie te stimuleren. Je bent een teamspeler met een inclusieve mindset en goede organisatorische en probleemoplossende vaardigheden.
- Je bent proactief, besluitvaardig en operationeel sterk.
- Uitstekende mondelinge, schriftelijke, presentatie- en communicatievaardigheden.

### **Wij bieden:**

- Een dynamische, inspirerende werkomgeving met veel flexibiliteit en de mogelijkheid om gedeeltelijk thuis te werken.
- Volop mogelijkheden tot verdieping van je kennis en verbreding van je netwerk. We organiseren regelmatig lunchlezingen waarbij collega's vertellen over hun werk of thema's om elkaar te inspireren.
- We ontwikkelen jaarlijks een trainingsprogramma waarin we relevante trainingen aanbieden.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en samenwerking.

- Een informele werksfeer. We lunchen graag met elkaar en elke maand is er een donderdagmiddagborrel. Collega's organiseren sportieve en culinaire uitstapjes, zoals indoor klimmen of een etentje op het strand. Geen verplichting, wel erg gezellig.
- Wij geloven in eerlijke en gelijke kansen en moedigen diversiteit van harte aan, in onze projecten en in ons managementteam. Diverse achtergronden en gezichtspunten maken ons sterker.
- Deze functie wordt afhankelijk van ervaring gewaardeerd in schaal 14 van de salarisschalen Rijksoverheid. De aanstelling vindt plaats conform de arbeidsvoorwaarden van Platform31.

## Over Platform31

Bestuurders, beleidsmakers, professionals, inwoners en ondernemers zoeken oplossingen voor complexe vraagstukken in stad en regio. Hoe komen we tot een inclusieve en duurzame samenleving? Met voldoende woningen in een passende omgeving. Waar een innovatieve overheid en economie bijdragen aan brede welvaart.

Om tot toekomstbestendige oplossingen te komen, brengt Platform31 partijen bij elkaar en onderzoeken we maatschappelijke opgaven in samenhang. We signaleren trends en verbinden beleid, praktijk en wetenschap. Zo komen we samen tot een aanpak waar bestuurders en uitvoerders direct mee aan de slag kunnen. De oplossingen houden we niet voor onszelf: iedereen profiteert mee van de resultaten.

## Interesse?

- Voor informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Marja Appelman (directeur) via [marja.appelman@platform31.nl](mailto:marja.appelman@platform31.nl).
- Voor vragen over de procedure mail [geke.roos@platform31.nl](mailto:geke.roos@platform31.nl).
- Stuur je motivatie met cv **vóór 24 juni** naar Geke Roos ([ikwilwerken@platform31.nl](mailto:ikwilwerken@platform31.nl)) of upload deze op onze website.
- Kijk voor meer informatie over onze activiteiten op [platform31.nl](https://platform31.nl).