



Onderzoek
naar welzijn,
zorg &
verslaving

PLATFORM31

kennis en netwerk voor stad en regio

Onze visie op toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Platform31/IVO, neemt geïnspireerd door de Governance code woningcorporaties 2020, haar taak als toezichthouder op zich. Daarbij streeft zij er naar om haar rollen van werkgever, toezichthouder en adviseur goed met elkaar te verbinden, maar ook te onderscheiden. Immers in het veld van openbaar bestuur is transparantie en een goede verhouding van “checks en balances” van uitermate belang.

Werkgeversrol

De RvT zal de rol van ‘kritische vriend’ van de bestuurder spelen en daarbij al vragenderwijs bijdragen aan goed overwogen besluitvorming en een proactieve houding van de bestuurder. Wat betreft de werkgeversrol wil de RvT komen tot een verdere professionalisering en koppeling met HRM functie. Daar hoort bij periodiek 360 graden feedback ophalen als het gaat over de beoordeling van de bestuurder, maar ook door de bestuurder aangaande de sleutelfunctionarissen binnen de organisatie.

Onafhankelijkheid en verantwoording

We hechten er belang aan dat de leden van de RvT niet de schijn op zich roepen om specifieke belangen van achterbannen te dienen of deze zelfs te representeren. Onafhankelijkheid en het continuïteitsbelang van de Platform31/IVO staan voorop. Over haar eigen rol en optreden wenst de RvT zich uitdrukkelijk te verantwoorden in haar jaarverslag, maar ook in andere communicatiemiddelen, zoals de website van Platform31/IVO.

Impact gericht op brede welvaart

De RvT ziet het als haar opdracht om de maatschappelijke opdracht en effectiviteit van Platform31/IVO te bewaken, te zorgen voor stabiliteit en evenwicht in de ‘checks and balances’ en daarmee te zorgen dat de organisatie de beoogde maatschappelijke effecten bereikt. De actuele kwesties rondom verduurzaming, wonen, de bebouwde omgeving als ook de kwaliteit van leven vooral van dat deel van de bevolking dat beschikt over minder mogelijkheden als het gaat om opleiding inkomen en sociaal netwerk zullen aandacht vragen van Platform31/IVO. Meer conceptueel hanteren we het referentiekader van het brede welvaartsbegrip als uitgangspunt, waarbij de dimensies van menselijk, economisch, sociaal en natuur kapitaal onderscheiden worden, maar ook als een onherroepelijk samenhangend geheel worden gezien.

Kerntaken

Daarbij achten we het van groot belang om goed zicht te houden op trends en maatschappelijke ontwikkelingen die voor het functioneren van Platform31/IVO van belang zijn en deze dan ook in dialoog met de bestuurder te vertalen naar de kerntaken van de organisatie. Daarbij beschouwen we Platform31/IVO als een expertise organisatie die functioneert als een interface tussen de meer wetenschappelijke kennisorganisaties en onze afnemers. Overdracht van kennis in een toegepaste vorm is een van de kerntaken. Daarbij streven we naar garanties dat deze kennis respectievelijk expertise gebaseerd is op evidentie respectievelijk wetenschappelijk onderzoek. Daartoe willen we bevorderen dat Platform31/IVO deel uitmaakt van specifieke netwerken die aan dit streven bijdragen. Daarbij kunnen strategisch partnerschappen aan de orde zijn. In elk geval moet dit permanent proces leiden tot een heldere en herkenbare positionering van de organisatie.

Voorgaande vraagt aandacht voor diversiteit in meerdere opzichten. In eerste plaats die bij onze stakeholders, gemeenten groot, klein, verstedelijkt, ruraal, andere bevolkingssamenstelling, met meer culturele diversiteit, maar ook met uiteenlopende demografische opbouw (vergrijzing). Deze diversiteit zal zich op den duur moeten vertalen in de samenstelling van het personeelsbestand van de organisatie, maar ook in samenstelling van de RvT en het managementteam.

Klankbord

Naast de klassieke rollen van toezichthouder en werkgever wil de RvT uitdrukkelijk een klankbordrol hebben. Door de netwerken van de leden van de RvT zijn zij geïnformeerd in belangen en ambities van strategische partners. In combinatie met de leden van de Adviesraad die een verbinding hebben met de wereld van onderzoek wil zij minimaal 1 maal per jaar samen met de bestuurder en leden van het MT haar klankbordrol inhoud geven.

Besloten in de RvT-vergadering van 22 september 2022.