

Presentatie G40/G4-leerkring Omgevingswet

Wij zijn vóór

A&O
fonds
Gemeenten

Over A&O fonds Gemeenten (1)

A&O fonds Gemeenten (Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten) is hét fonds voor alle gemeenten van Nederland. A&O heeft tot doel Nederlandse gemeenten vitaal en wendbaar te houden, zodat zij optimaal kunnen blijven aansluiten bij de veranderende samenleving. Wij inspireren, ondersteunen en adviseren bij organisatieontwikkeling en professionalisering.

Over A&O fonds Gemeenten (2)

- Paritair bestuur – bonden en werkgevers
- 30 medewerkers
- Platte organisatie: Directie, projectleiders, communicatieadviseurs en projectondersteuners
- Daardoor veel slagkracht om bij de actualiteiten van gemeenten aan te kunnen sluiten: We werken voor, door en met gemeenten.
- We nodigen jullie dan nu al nadrukkelijk uit om met ons in gesprek te gaan

Thema's in 2022

- Vitaliteit
- Talent voor de toekomst
- Leren en ontwikkelen
- Eigen regie en loopbaanontwikkeling
- Leiderschap, cultuur en innovatie

Vraagstukken binnen ruimtelijke domein

- Ingewikkelde vraagstukken die bij gemeenten spelen: woningnood, opvang vluchtelingen, invoering Omgevingswet, etc.
- Moeilijk om de goede mensen te krijgen op de juiste plek met de juiste ervaring (werving in krappe arbeidsmarkt)
- Lastig om HR aangehaakt te krijgen bij de actuele vraagstukken
- Terwijl er wel een lange termijnvisie nodig is: Strategische Personeelsplanning – Wat is er nodig? Waar vinden we deze mensen?

Nieuwe competenties en vaardigheden medewerkers

- Uitgebreidere gespreksvaardigheden – het contact met inwoners, ketenpartijen en de eigen organisatie wordt intensiever:
 - Wat is de motivatie van de gesprekspartner?
 - Hoe krijg ik deze mee in het besluitvormingsproces?
 - Wat is de echte vraag?
- Omgaan met steeds ingewikkeldere wet- en regelgeving
- Netwerkvaardigheden
- Politieke en bestuurlijke sensitiviteit
- Meer ruimte nemen voor maatwerk – eigenaarschap en regievoering

Nieuwe competenties en vaardigheden leidinggevendend

- Voorbeeldrol richting medewerkers
- Ruimte geven aan medewerkers voor initiatieven en het delen van ideeën
- Positionering binnen de organisatie
- De 'kop boven het maaiveld durven uitsteken'
- Stevige besluiten durven nemen
- Delen van eigenaarschap en verantwoordelijkheden
- Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Wat biedt het A&O fonds Gemeenten?

- Algemene inspiratie om tot die veranderkracht te komen:
Safari projecten: als eerste de Zomersafari op 30 juni:
<https://www.aeno.nl/agenda/zomersafari-2022>
Maar ook de dag van de Arbeidsmarkt:
<https://www.aeno.nl/agenda/dag-van-de-arbeidsmarkt>
En het A&O fondsen festival:
<https://aenofondsenfestival.nl/>

Wat bieden we nog meer?

- Leernetwerken voor leidinggevenden
- Mogelijkheden voor subsidie en expertise: <https://www.aeno.nl/subsidie-expertise>
- Mogelijkheden voor deelname aan www.allesuitjezelf.nl (zoals de Talentspiegel en de Arbeidsmarktscan)
- Praktijkverhalen: <https://www.aeno.nl/fysiek-domein>
- Factsheets:
 - https://www.aeno.nl/uploads/AO_factsheet-Ruimtelijke-ordeningmilieu-2019.pdf
 - <https://www.aeno.nl/uploads/TIV-Fysiek-domein.pdf>
- Toolkit omgevingswet: <https://www.aeno.nl/omoocs-toolkit>

Contact

Karin Sleeking

Directeur

karin.sleeking@aeno.nl

06 11 37 40 16

May Yalcin

Projectleider

may.yalcin@aeno.nl

06 58 83 35 05

Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 30

secretariaat@aeno.nl
www.aeno.nl

