

# Bestuurlijke ambitie, veranderopgave en invoeringsstrategie Omgevingswet

Praktijkbijeenkomst Implementatie Omgevingswet  
24 januari 2017

**ALS ER VEEL  
LEEGSTAND IS  
IS ER RUIMTE  
VOOR VAN ALLES**

*Loesje*

# Verbeterdoelen Omgevingswet

**Inzichtelijkheid,**  
voorspelbaarheid en  
gebruiksgemak

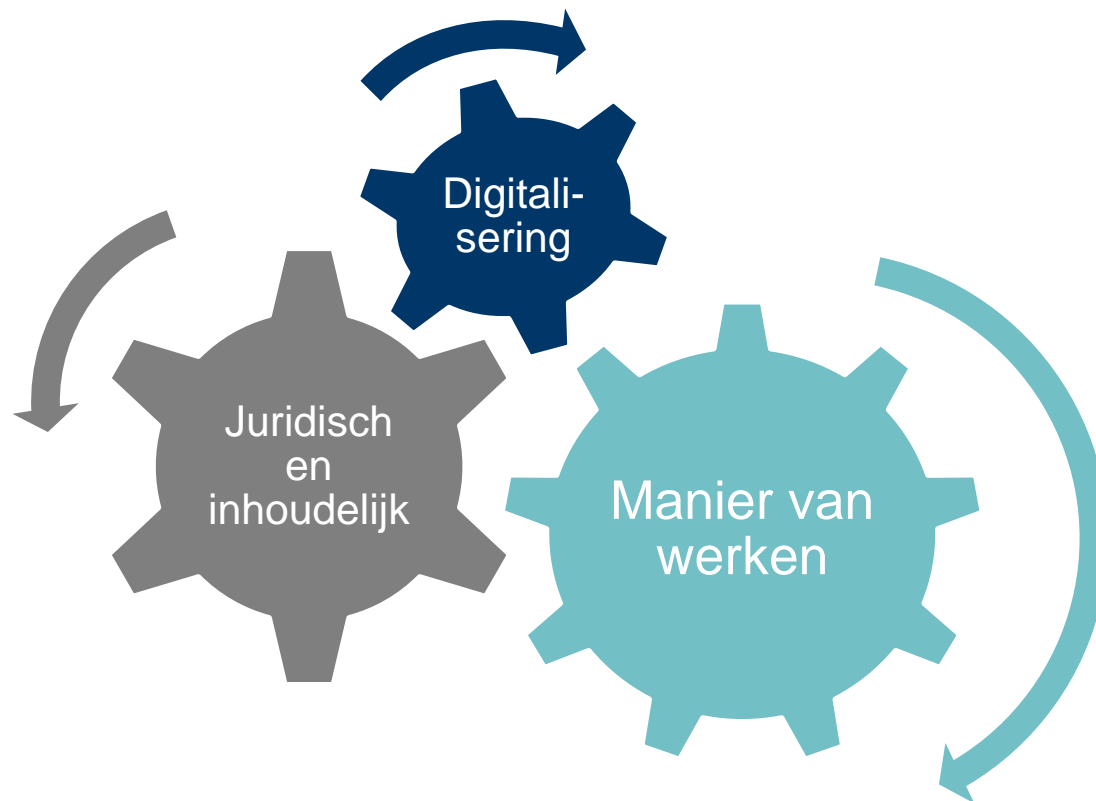
**Versnellen en  
verbeteren**  
besluitvorming



**Samenhangende  
benadering** beleid,  
besluitvorming en  
regelgeving

**Bestuurlijke  
afwegingsruimte**

# Meer dan een wet



# Veelomvattend vraagstuk

Politiek -  
bestuurlijk

Sturing

Inhoudelijk -  
beleidsmatig

HRM

Verander-  
kundig

Informa-  
tisering

SAMEN-  
WERKING

Juridisch

Procesmatig

Organisa-  
torisch

Participatie

Dienst-  
verlening

Regionaal

# Veranderopgave

- **Meer/anders integraal werken**
- **Meer/anders gebiedsgericht werken**
- **Meer/anders in regionale samenwerking**
- **Meer/anders in samenwerking met de samenleving**

**Op basis van een andere verhouding en verantwoordelijkheidsverdeling tussen overheid en samenleving**

# Ambitie met de wet

## In welke mate wil je gebruik maken van de ruimte die de wet biedt om anders te werken op het fysieke domein?

Hulpvragen:

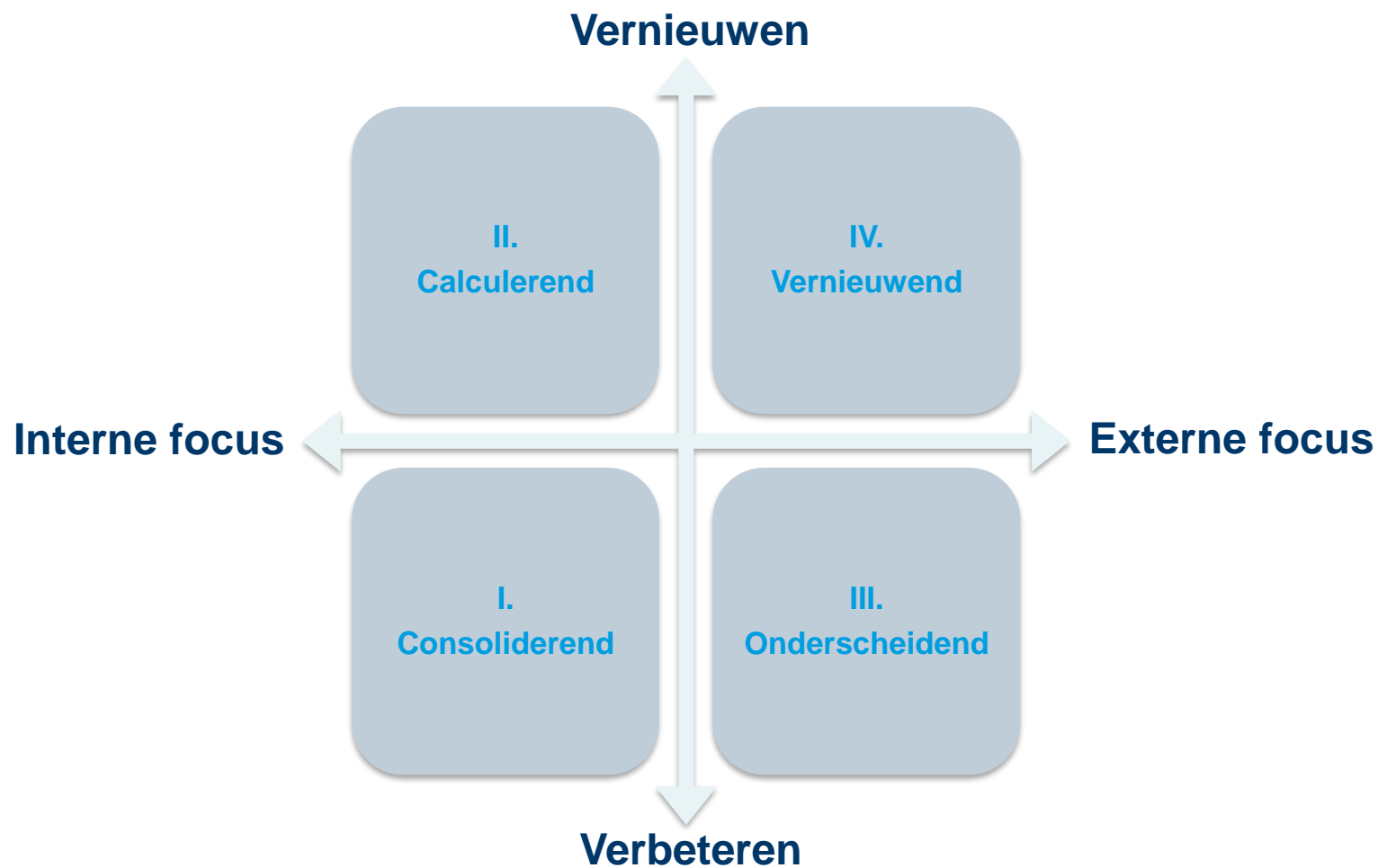
- Wat voor gemeente ben je cq wil je zijn?
- Hoe werk je nu en hoe wil je werken?
- Wat zijn je politiek-bestuurlijke ambities op het fysieke domein en tav de verhouding gemeente-samenleving?
- Hoe groot zijn de maatschappelijke opgaven op het fysieke domein?
- Welke mate van maatschappelijk initiatief is er in de samenleving?
- Welke andere kaders zijn van belang voor het bepalen van een realistische ambitie: beschikbare middelen, capaciteit, kwaliteit...?

## Keuze invoeringsstrategieën

- **Wil je de Ow als kans aangrijpen om de werkwijze helemaal te vernieuwen of wil je liever uitgaan van de huidige werkwijze en beleidskaders? (*vernieuwen – verbeteren*)**
- **Wil je je vooral op de externe opgaven en actoren in het fysieke domein richten of wil je je in eerste instantie op de eigen organisatie cq kosten en baten richten? (*externe – interne focus*)**

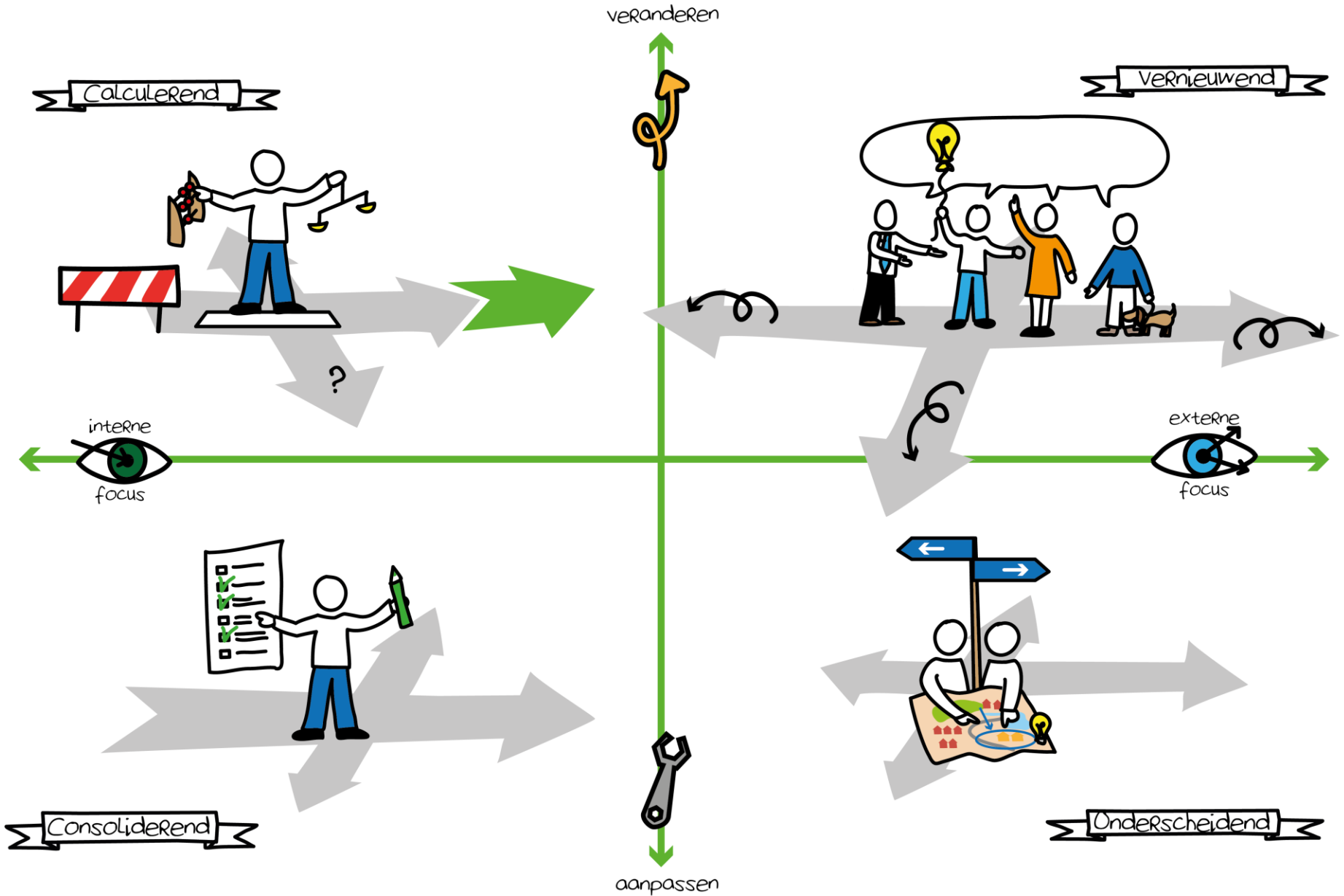


# Verandertypen



# INVOERINGSTRATEGIEËN

Hoe kijken mensen naar de veranderopgaven van de Omgevingswet en wat gaan ze doen om die te realiseren?



# I. Consoliderend

- **Verbeteren & Interne focus**
- **Uitgaan van de huidige situatie**
- **Inventariseren wat er moet gebeuren**
- **Vakinhoudelijke benadering**
- **Projectmatig werken**
- **Inhoudelijk projectplan maken**

## II. Calculerend

- **Vernieuwen & Interne focus**
- **Uitgaan van de nieuwe situatie**
- **Analyseren wat daar voor nodig is**
- **Impactanalyse en businesscase maken**
- **Keuzes maken obv efficiency en effectiviteit**
- **Resultaatgericht werken**

## III. Onderscheidend

- **Verbeteren & Externe focus**
- **Uitgaan van de huidige situatie**
- **Keuze voor bepaalde gebiedsopgave**
- **Experimenteren**
- **Leren en doorontwikkelen**
- **Opgave- en gebiedsgericht werken**

## IV. Vernieuwend

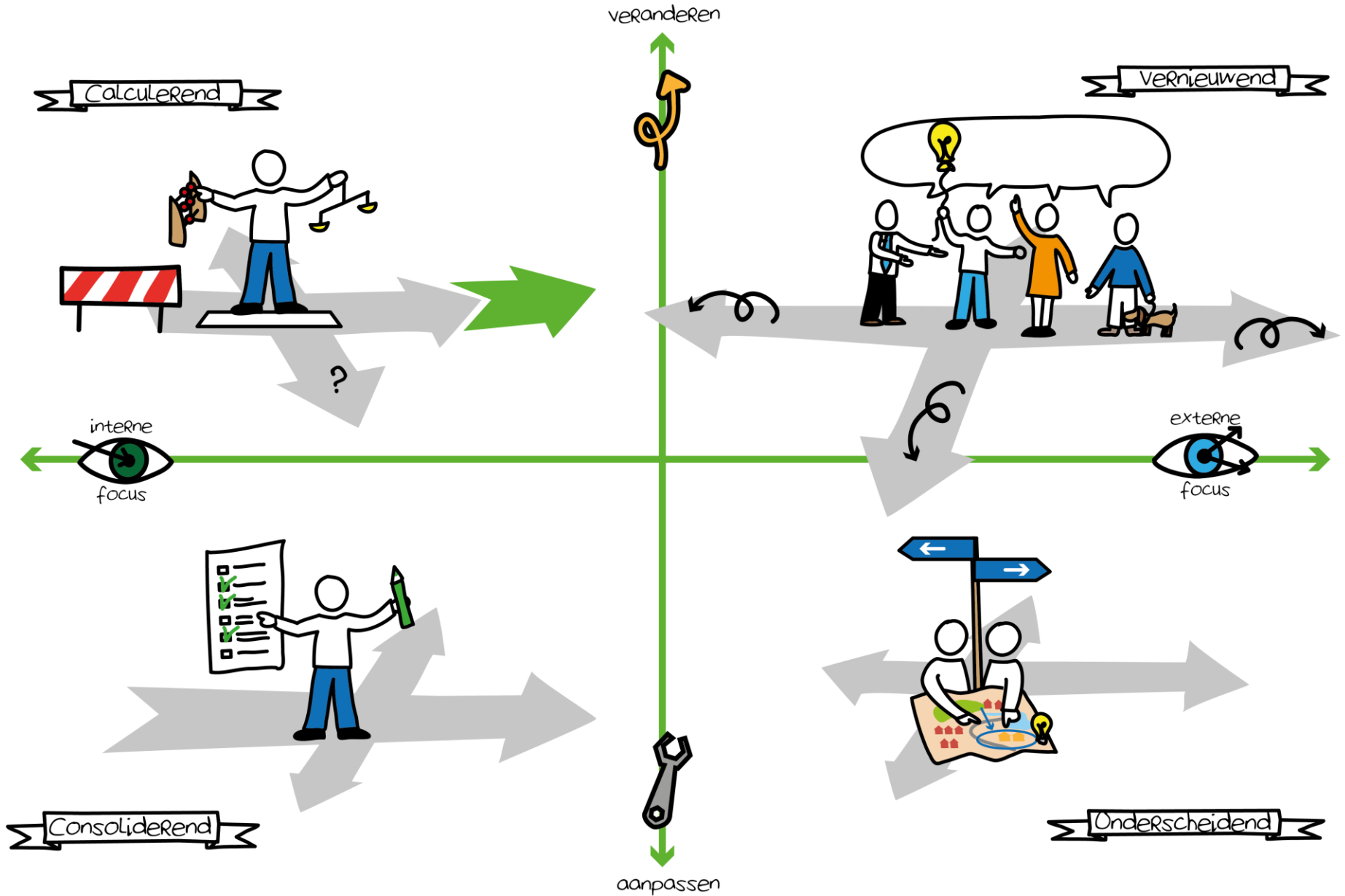
- **Vernieuwen & Externe focus**
- **Uitgaan van de nieuwe situatie**
- **Focus op mensen in het gebied**
- **Proces organiseren om samen te werken**
- **Gezamenlijk de veranderopgave verkennen**
- **Proces- en mensgericht werken**

# Perspectief op verandering

- **Welk verandertype heeft je persoonlijke voorkeur?**
- **Welk verandertype past bij jouw functie in jouw organisatie?**
- **Welke overwegingen heb je daarbij?**

# INVOERINGSTRATEGIEËN

Hoe kijken mensen naar de veranderopgaven van de Omgevingswet en wat gaan ze doen om die te realiseren?





# Invoeringsstrategie

**Wat betekent je ambitie en perspectief op verandering voor hoe je te werk gaat bij de invoering van de Omgevingswet?**

# Bedankt en succes

[annemieke.vanbrunschot@vng.nl](mailto:annemieke.vanbrunschot@vng.nl)

06 – 83 59 23 20