



GEMEENTE TILBURG



# Leren en ontwikkelen in een veranderende omgeving

aanpak gemeente Tilburg

10 december 2020



- Organogram  
programma  
omgevingswet





# Taken programmamateam





## Veranderopgave Omgevingswet



Regie op opleiding tbv  
integraliteit houding &  
gedrag / raad & college

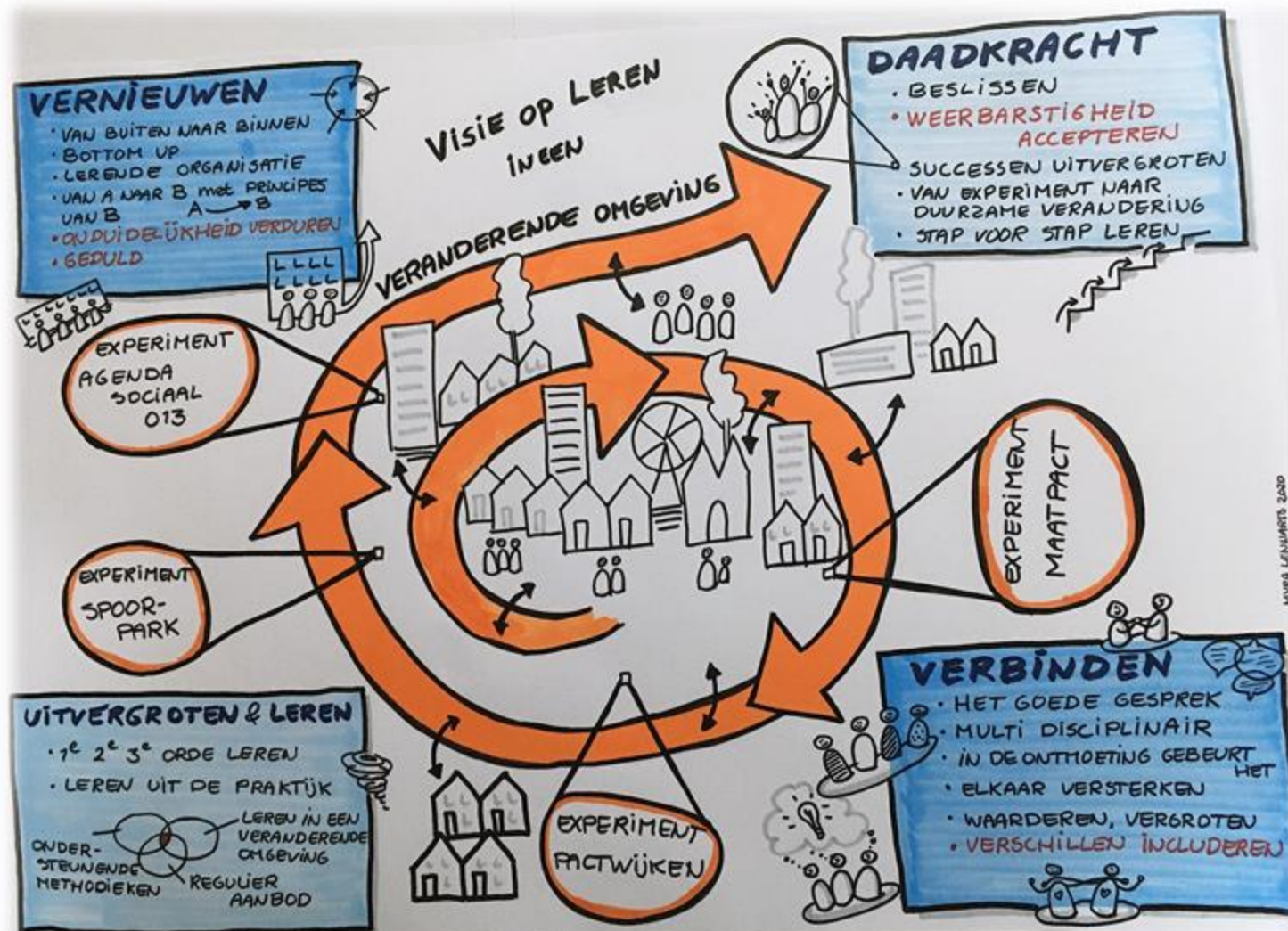


Actief aansluiten bij andere  
opgaven (vernieuwende  
werkwijze / leeraanpak /  
inhoud)



Initiëren, organiseren,  
participeren pilots,  
oefeningen intern en  
extern

# Leren in een veranderende omgeving



# Visie op leren en ontwikkelen





**Jessica Kruijssen tijdens webinar  
over het Tilburgs Leerhuis //  
Overheidsorganisatie van het jaar.**

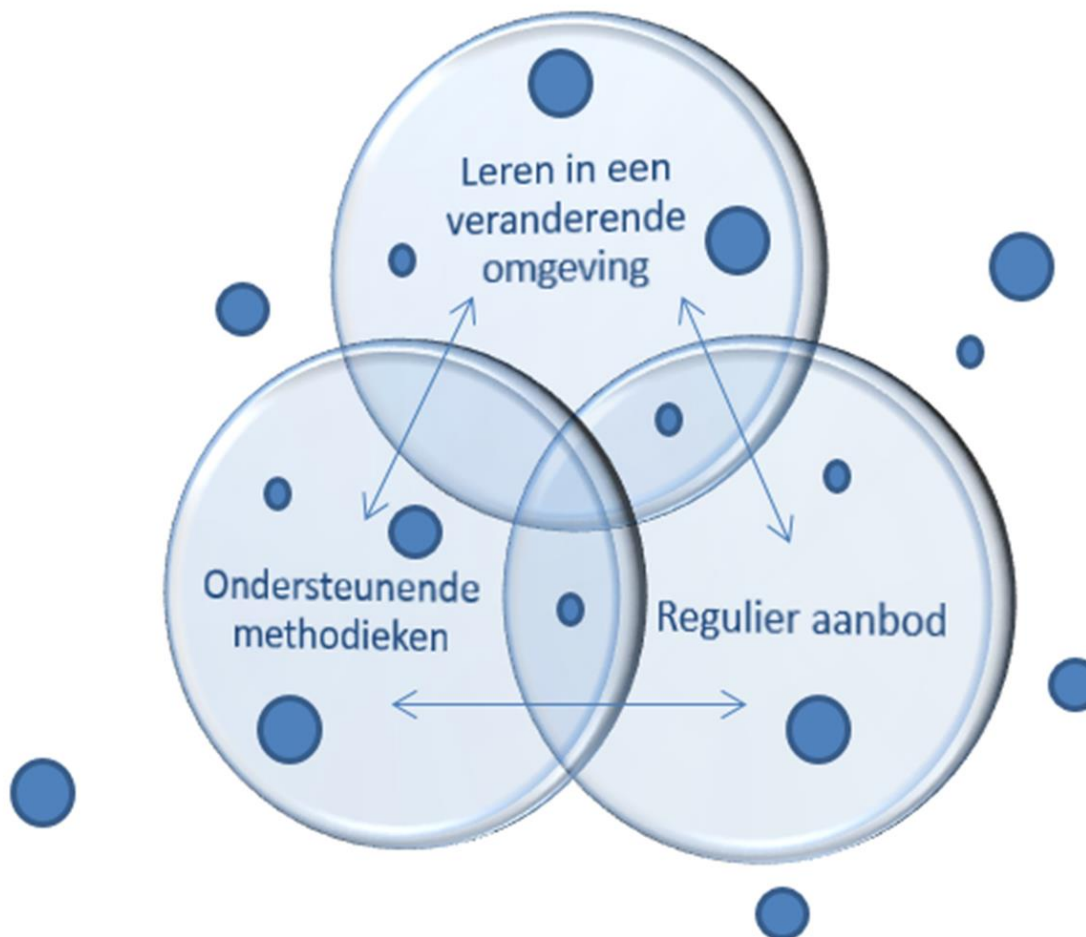
**Van 7.25 tot 11.20.**

<https://www.youtube.com/watch?v=hikzmt-dw2E&feature=youtu.be>





**Tilburgs Leerhuis**  
**Leren = werken en werken = leren**







# Leren in een veranderende omgeving focus binnen de omgevingswet

Oefenen, oefenen, oefenen .....om klaar te zijn voor de toekomst!

- Regie op opleidingen:
  - integraal opleidingsplan
  - Opleidingen/trainingen voor de gehele keten, voor medewerkers, management en bestuur
  - Gericht op bewustwording, kennis, vaardigheden
- Actief aansluiten bij andere opgaven:
  - Samenwerken en versterken van elkaar
  - Continue en gerichte leeraanpak (leer en reflectiesessies, leertafels, intervisie)
- Initiëren, organiseren en participeren in pilots
  - Pilot Noordhoek
  - Klantreizen/design sessies
  - Met keten partners



**Heidagen Sociaal Domein.  
Albert Jan Kruiter van IPW  
over 1<sup>e</sup> 2<sup>e</sup> 3<sup>e</sup> orde leren. Van  
minuut 27.02 tot 29.30.**

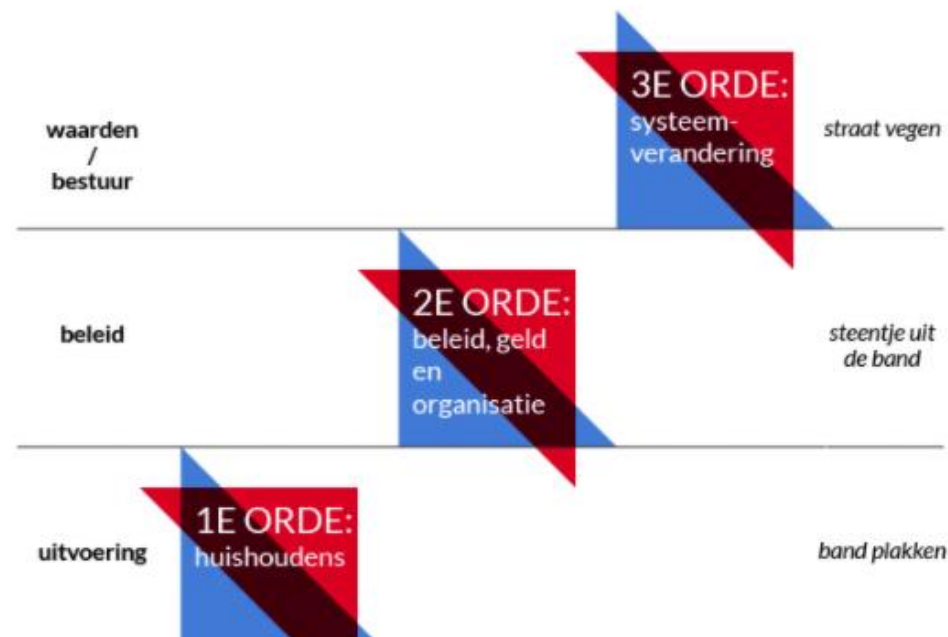
**[https://www.youtube.com  
/watch?v=Xdqfs3Dni1U&fe  
ature=youtu.be](https://www.youtube.com/watch?v=Xdqfs3Dni1U&feature=youtu.be)**





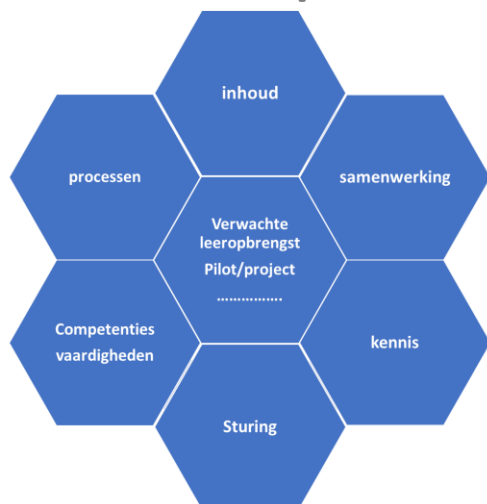
## Continue leeraanpak

- Binnen programmateam en projecten vallend onder het programma omgevingswet
- Leersessies gericht op 1ste, 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> orde leren
- Regelmatig (elke 6-8 weken)



# hulpmiddelen

- ontwerp sessie
- logboekje
- leersessie



waarnemen	betekenis	conclusie



# Organisatieleren

- Op medewerkersniveau: wat ga ik anders doen
- Op project/programmaniveau: aanpassingen in scope, planning, doelgroep, aanpak, stakeholders
- Op organisatieniveau: aanpassingen op inrichtings-, sturings- en organisatieniveau.



# En nu jullie....



Vragen en  
opmerkingen



Wat herkennen  
jullie?



Wat is jullie  
aanpak?



Tips en  
suggesties