

Factsheet 'Trickle down'

| | |
|-------------------------|--|
| VerDuS-programma | Kennis voor Krachtige Steden |
| Titel onderzoek | Trickle down in attractive cities |
| Kernwoorden | Arbeidsmarkt, werkgelegenheid, verdringing, trickle down |
| Projectleider | Prof. dr. Harry Garretsen, Rijksuniversiteit Groningen |
| Partners | Arnhem, Delft, Haarlem, Leeuwarden, Zaanstad, Atlas voor Gemeenten |
| Looptijd | 2012-2014 |

Aanleiding

Steden zetten sterk in op het aantrekken en vasthouden van hoogopgeleiden. Dat is niet verwonderlijk want hoogopgeleiden brengen veel voordelen met zich mee en zorgen ervoor dat steden aantrekkelijk zijn voor (kennisintensieve) bedrijven en instellingen. Maar in hoeverre profiteren laagopgeleiden van de beleidsfocus op hoogopgeleiden?

Toelichting

Dit onderzoek analyseert of hoogopgeleiden werkgelegenheid creëert voor laagopgeleiden en of er dus sprake is van een trickle down effect. Hierbij wordt er specifiek ingegaan op vijf steden: Arnhem, Delft, Haarlem, Leeuwarden en Zaanstad.

Resultaten

Er is sprake van een trickle down effect in steden: hoogopgeleiden creëren extra banen voor laagopgeleiden. Dit gebeurt onder andere door bestedingseffecten, denk hierbij bijvoorbeeld aan banen in de dienstverlenende sector, zoals de horeca of vrijetijdssector. Ondanks dat er meer banen voor laagopgeleiden zijn in steden waar relatief veel hoogopgeleiden wonen, is de werkloosheid onder laagopgeleiden niet lager. Beleid gericht op het aantrekken van hoogopgeleiden vertaalt zich dus niet één-op-één in een lagere werkloosheid. Dit komt door verdringing op de arbeidsmarkt, omdat veel hoog- en middelbaar opgeleiden onder hun niveau werken en op deze manier de banen van laagopgeleiden innemen. Daarnaast kennen veel steden ook een regionale verdringing: de banen voor laagopgeleiden in de steden worden ingevuld door mensen uit de wijdere regio. Overheden kunnen zich met het arbeidsmarktbeleid enerzijds richten op het stimuleren van de vraag naar arbeid (invoeren dienstencheques en tegengaan van zwart werken), en aan de aanbodkant kan het aantrekkelijker worden gemaakt om laagopgeleiden in dienst te nemen.

Publicatie

Publicatie [Trickle down in de stad. De invloed van hoogopgeleiden op de arbeidsmarkt voor laagopgeleiden](#)

